



Bakerste rekke til venstre Didrik Andersen, til høyre Alf Schönhardt, foran til venstre Rolf Thorbjørnsen, til høyre Geir Romslo

NUI AS (Norsk Undervannsintervensjon):

– Ekspertene på dykking

- Vårt mål er å skape et sikkert arbeidsmiljø for arbeidstakere i risikofyllt arbeidsmiljø. Vi arbeider først og fremst med dykkere og dykking, men vi er også med på å bidra til at andre grupper som har et spesielt krevende arbeidsmiljø får en god og sikker arbeidssituasjon.

› **Tekst & foto:** Torill Moen
Bergen

Yrkesgrupper som forutsetter en god fysisk yteevne for å ivareta egen og andres sikkerhet er i tillegg til dykkere blant annet brannfolk, politifolk, sjøfolk, offshorearbeidere og yrkesmilitære.

Noen ganger kan vi få inntrykk av at enkelte mener at vi stiller for strenge krav til fysiske kvalifikasjoner i enkelte yrker. Men det er ikke slik at vi er ute etter å legge hindringer i veien for folk. Tvert i mot, dersom det viser seg at en arbeidstaker ikke klarer de nødvendige kvalifikasjonskravene legger vi til rette for

vedkommende, foreslår trening, eventuelt endring i kostholdet og gir støtte og oppfølging slik at arbeidstakeren kan forbedre yteevnen og fylle kravene for å fortsette i jobben.

De er samstemte tillitsvalgte i Industri Energi og IT-driftsleder Geir Romslo,

kursadministrator Rolf Thorbjørsen, markedsføringsansvarlig Didrik Andersen, administrerende direktør Eirik Myrseth og mangeårig tillitsvalgt i forbundet - NOPEF/Industri Energi - og ansattes representant i styret i NUI, Alf Schönhardt.

Menneskene er i utgangspunktet ikke skapt for å arbeide under vann. Det er en fremmed verden for oss. Når vi likevel dykker ned under overflaten krever det meget stor kompetanse for å unngå skader. Denne kompetansen har de ansatte i NUI.

NUI – ble startet av Veritas og NTNU i 1976 og navnet var da en forkortelse for "Norsk Undervanns Institutt". Siden den gangen har det vært forskjellige eiere, flere navn og flere omorganiseringer til i dag da bedriften er et aksjeselskap som er heleide av StatoilHydro. Arbeidsoppgavene består i hovedsak av mottaksberedskap for hyperbare redningsenheter, (livbåter med trykkammer) for dykkere som er i metning (klokkydykkere), kompetanse for offshoredykking, konsulentvirksomhet og rådgivning, ytelsestesting, helseoppfølging, kurs og undervisning.

NUI har blant annet kurs for utdanning av operatører innenfor ROV – (Remotely Operated Vehicle) dvs. fjernstyrte undervannsfarkoster, ALST kurs – dvs kurs for kammeroperatører.

Metningsdykking krever at dykkerne oppholder seg under trykk i dager, eventuelt uker om gangen. Alle nødvendige livsfunksjoner må skje på det trykk som tilsvare dypet som dykkeren arbeider på. Et metningsdykk fra et dykkeskip ute i havet kan ta opp til 2 - 3 uker å gjennomføre. Dekompresjon fra 150 meter tar 7 døgn. Skulle et uhell skje med dykkeskipet og fartøyet må evakueres, er beredskapen på NUI livsviktig for dykkerne. Dersom trykket ikke reduseres etter strenge vitenskapelige regler, kan dykkerne bli alvorlig syke og i verste fall omkomme. Livbåtene for dykkerne har

begrenset kapasitet med hensyn til plass og forsyninger til å opprettholde viktige livsfunksjoner. Grensen er satt til 72 timer. Innen den tid må dykkerne kunne overføres under trykk til et landbasert kammeranlegg. NUIs kammeranlegg er spesiallaget for overføring av dykkere fra en dykkelivbåt til en trygg dekompresjon til overflatetrykk. Norge er forøvrig det eneste landet i verden der det settes krav til et landbasert mottaksanlegg for livbåter tilpasset behovet til metningsdykkere. .



Kopi av den første dykkerklokke som ble brukt her i landet i 1728

Journalisten husker da hun i sin tid begynne å jobbe i NOPEF og en av kollegene sa "Hvis det ringer en som høres ut som Donald Duck, ikke legg på røret!" Og like etter kom "Donald" på tråden. Det var en dykker som ringte fra metning og gassene han pustet inn ga ham "heliumstemme".

Det er 27 fast ansatte, 20 menn og 7 kvinner i NUI. Personalet består av mange yrkesgrupper med et bredt fagområde, mange har kompetanse på doktorgradsnivå.

Industri Energi er det største fagforbundet med 11 medlemmer. I tillegg er det

medlemmer i Tekna og i NITO på NUI. – Vi har et godt samarbeid med felles lønnsforhandlinger og nært samarbeid i Arbeidsmiljøutvalget, understreker Alf og Geir. NUI samarbeider med Høgskolen i Bergen (HiB).

- NUIs erfaringer fra forskning og medisinsk oppfølging av dykkere og arbeidstakere i krevende yrker har gitt oss kunnskap som vi nå anvender også på andre yrkesgrupper og i andre sammenhenger, sier Alf. Vi tester også idrettsfolk på flere nivåer, blant annet toppidrettsfolk i tillegg til forskjellige yrkesutøvere.

Målgruppen siden starten har vært mennesker som arbeider i yrker som setter særlige krav til medisinske, fysiologiske og utstyrmessige forhold. I NUI testlag inngår fagpersonell med bred formell og praktisk kompetanse innen fysiologi, psykologi (mestring) treningsteknikk, medisin, og måleteknikk.

Det siste kurset i metningsdykking gikk i Norge i 1996. Den gangen mente oljeselskapene at det var slutt på metningsdykking i Nordsjøen. Antall norske dykkere gikk sterkt ned og til slutt var det knapt noen igjen. Metningsdykking i Nordsjøen ble utført av dykkere fra andre land enn Norge. Nå har industrien innsett at vi fremdeles trenger dykking for å få utført oppgavene. I disse dager starter det på nytt kurs i metningsdykking gjennom HiB. Den nye utdanningen ønskes varmt velkommen også ved NUI AS. NUI er det miljøet i Norge som har høyest kompetanse på metningsdykking. - Men også vi har behov for ytterligere personell for å opprettholde beredskapen og kompetansen, sier NUI-direktøren.

Vi merker den gode tonen mellom arbeidskollegene. – Her er det svært få som slutter, bekrefter både tillitsvalgte og direktøren.